



UAB “LORDS LB ASSET MANAGEMENT”
Pranešimas apie atlyginimų politiką 2015 m.

UAB „Lords LB Asset Management“ (toliau – Bendrovė) Darbuotojų atlyginimo politika rengiama ir tvirtinama Bendrovės valdybos. Su Darbuotojų atlyginimo politika supažindinami visi Bendrovės darbuotojai.

Bendrovės darbuotojų atlyginimai sudaromi ir fiksuotos dalies ir kintamosios dalies. Kintamoji atlyginimo dalis siejama su veiklos rezultatais ir gali būti išmokama tik esant tvariai Bendrovės finansinei padėčiai. Fiksuota atlyginimo dalis negali sudaryti mažiau negu 60% atlyginimo (Išskyrus Bendrovės valdybos nariams skiriamas tantjemas).

Darbuotojų kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į asmens individualios veiklos rezultatus ir visos Bendrovės veiklos rezultatus. Vertinant veiklos rezultatus atsižvelgiama į su jais susijusią esamą ir būsimą riziką ir į naudojamo kapitalo ir likvidumo palaikymo sąnaudas. Atsižvelgiant į valdomų kolektyvinių investavimo subjektų veiklos trukmę siekiama, kad nuo rezultatų priklausančių atlyginimo dalių išmokėjimas būtų paskirstytas per tinkamą laikotarpį.

Atsižvelgiant į tai, kad fiksuota atlyginimo dalis Bendrovėje sudaro ne mažiau kaip 60 procentų atlyginimo, į įmonės dydį, organizacinę struktūrą, veiklos pobūdį, mastą ir sudėtingumą ir į tai, kad kintamoji atlyginimo dalis Bendrovėje nemokama papildomomis pensijų įmokomis arba suteikiant teises į bendrovės akcijas ir su akcijomis susijusiomis finansinėmis priemonėmis – kintamosios dalies mokėjimui nėra taikoma atidėjimo tvarka.

Svarstant individualaus darbuotojo veiklos rezultatus atsižvelgiama į tai ar darbuotojas veikia laikydamasis teisės aktuose ir Bendrovės vidaus tvarkose bei procedūrose nustatytų reikalavimų, jo nefinansinis indėlis prie bendro Bendrovės veiklos rezultato ir į kitus aktualius kriterijus.

Informacija apie atlyginimus 2015 metams EUR:

	Atstovai	Fiksuota dalis	Kintama dalis	Gavėjų skaičius	Pastabos
Bendroji kiekybinė informacija apie atlyginimus	Vadovybė	135,633	82,895	5	
	Darbuotojai	158,093	21,316	8	
	Valdyba		114,118	4	Tantjemos paskelbtos: 2016.02.11, išmokėtos: 2016.02.19
	Viso	293,726	218,329	13	Visa kintama dalis išmokėta pinigais
Pagal naujai sudarytas darbo sutartis išmokėtos išmokos		721		1	Darbuotojas dirba nuo 2015.12.16
Su darbo santykių nutraukimu susijusios išmokos		9,290		1	Darbuotojas atleistas 2015.08.31