



## UAB “LORDS LB ASSET MANAGEMENT” Pranešimas apie atlyginimų politiką 2018 m.

UAB „Lords LB Asset Management“ (toliau – **Bendrovė**) Darbuotojų atlyginimo politika rengiama ir tvirtinama Bendrovės valdybos. Su Darbuotojų atlyginimo politika pasirašytinai supažindinami visi Bendrovės darbuotojai. Bendrovėje atlyginimų komitetas nėra sudaromas atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos mastą, kompleksiskumą ir Bendrovės valdomų kolektyvinio investavimo subjektų turto dydį.

Bendrovės darbuotojų atlyginimai gali būti sudaromi iš fiksuotos dalies ir kintamosios dalies. Kintamoji atlyginimo dalis siejama su veiklos rezultatais ir gali būti išmokama tik esant tvariai Bendrovės finansinei padėčiai. Fiksuota atlyginimo dalis negali sudaryti mažiau negu 60% atlyginimo (išskyrus Bendrovės valdybos nariams skiriamas tantjemas).

Darbuotojų atlyginimų kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į asmens individualios veiklos rezultatus ir visos Bendrovės veiklos rezultatus. Vertinant veiklos rezultatus atsižvelgiama į su jais susijusią esamą ir būsimą riziką ir į naudojamo kapitalo ir likvidumo palaikymo sąnaudas.

Atsižvelgiant į tai, kad fiksuota atlyginimo dalis Bendrovėje sudaro ne mažiau kaip 60 procentų atlyginimo, į Bendrovės dydį, organizacinę struktūrą, veiklos pobūdį, mastą ir sudėtingumą ir į tai, kad kintamoji atlyginimo dalis Bendrovėje nemokama papildomomis pensijų įmokomis arba suteikiant teises į Bendrovės akcijas ir su akcijomis susijusiomis finansinėmis priemonėmis – kintamosios dalies mokėjimui nėra taikoma atidėjimo tvarka.

Svarstant individualaus darbuotojo veiklos rezultatus atsižvelgiama į tai, ar darbuotojas veikia laikydamasis teisės aktuose ir Bendrovės vidaus tvarkose bei procedūrose nustatytų reikalavimų, jo nefinansinis indėlis prie bendro Bendrovės veiklos rezultato ir į kitus aktualius kriterijus.



**Informacija apie atlyginimus 2018 metais EUR:**

	<b>Atstovai</b>	<b>Visas atlyginimas EUR</b>	<b>Fiksuota dalis EUR</b>	<b>Kintama dalis EUR/VNT</b>	<b>Gavėjų skaičius</b>	<b>Pastabos</b>
Bendroji kiekybinė informacija apie atlyginimus (prieš mokesčius)	Vadovybė	65'208	49'556	15'652	1	
	Darbuotojai*	232'329	201'255	31'074	8	
	Kiti darbuotojai	331'074	294'545	36'529	12	
	Valdyba (Tantjemos)	188'904	-	188'904	3	<i>Paskelbtos 2019.04.15 Išmokėtos 2019.04.19</i>
	<b>Viso EUR:</b>	<b>817'515</b>	<b>545'355</b>	<b>272'160</b>	<b>21</b>	
Pagal naujai sudarytas darbo sutartis išmokėtos išmokos			29'817	-	2	<i>Darbuotojai dirba nuo 2018.03.19 2018.10.08</i>
Su darbo santykių nutraukimu susijusios išmokos						Darbuotojas atleistas: 2018.12.14 Papildomų kompensacijų ar išeitinių išmokų, susijusių su darbo santykių nutraukimu (išskyrus priklausanti darbo užmokestį ir kompensaciją už nepanaudotas atostogas), nebuvo išmokėta.

\*Bendrovės darbuotojai, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką Bendrovės prisiimamos rizikos pobūdžiui, išskyrus valdybos narius ir vadovybę.