



UAB “LORDS LB ASSET MANAGEMENT”

Pranešimas apie atlyginimų politiką 2019 m.

UAB „Lords LB Asset Management“ (toliau – **Bendrovė**) Darbuotojų atlyginimo politika rengiama ir tvirtinama Bendrovės valdybos. Su Darbuotojų atlyginimo politika pasirašytinai supažindinami visi Bendrovės darbuotojai. Bendrovėje atlyginimų komitetas nėra sudaromas atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos mastą, kompleksiskumą ir Bendrovės valdomų kolektyvinio investavimo subjektų turto dydį.

Bendrovės darbuotojų atlyginimai gali būti sudaromi iš fiksuotos dalies ir kintamosios dalies. Kintamoji atlyginimo dalis siejama su veiklos rezultatais ir gali būti išmokama tik esant tvariai Bendrovės finansinei padėčiai. Fiksuota atlyginimo dalis negali sudaryti mažiau negu 60% atlyginimo (išskyrus Bendrovės valdybos nariams skiriamas tantjemas).

Darbuotojų atlyginimų kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į asmens individualios veiklos rezultatus ir visos Bendrovės veiklos rezultatus. Vertinant veiklos rezultatus atsižvelgiama į su jais susijusią esamą ir būsimą riziką ir į naudojamo kapitalo ir likvidumo palaikymo sąnaudas.

Atsižvelgiant į tai, kad fiksuota atlyginimo dalis Bendrovėje sudaro ne mažiau kaip 60 procentų atlyginimo, į Bendrovės dydį, organizacinę struktūrą, veiklos pobūdį, mastą ir sudėtingumą ir į tai, kad kintamoji atlyginimo dalis Bendrovėje nemokama papildomomis pensijų įmokomis arba suteikiant teises į Bendrovės akcijas ir su akcijomis susijusiomis finansinėmis priemonėmis – kintamosios dalies mokėjimui nėra taikoma atidėjimo tvarka.

Svarstant individualaus darbuotojo veiklos rezultatus atsižvelgiama į tai, ar darbuotojas veikia laikydamasis teisės aktuose ir Bendrovės vidaus tvarkose bei procedūrose nustatytų reikalavimų, jo nefinansinis indėlis prie bendro Bendrovės veiklos rezultato ir į kitus aktualius kriterijus.



Informacija apie atlyginimus 2019 metais EUR:

	Atstovai	Visas atlyginimas EUR	Fiksuota dalis EUR	Kintama dalis EUR/VNT	Gavėjų skaičius	Pastabos
Bendroji kiekybinė informacija apie atlyginimus (prieš mokesčius)	Vadovybė	104'114	71'056	33'058	1	
		726'579				33'057,85 EUR iš kintamos dalies numatyta išmokėti fondo vienetais
	Darbuotojai*		453'744	272'834	13	
	Kiti darbuotojai	469'951	432'886	37'065	16	
	Valdyba (Tantjemos)	217'729	-	217'729	2	<i>Paskelbtos 2020.04.03 Išmokėtos 2020.04.06</i>
	Viso EUR:	1'518'373	957'686	560'686	30	
Pagal naujai sudarytas darbo sutartis išmokėtos išmokos			91'523	7'603	7	<i>Darbuotojai dirba nuo: 2019.01.02 2019.04.17 2019.05.27 2019.07.10 2019.09.02 2019.11.21 2019.12.10</i>
Su darbo santykių nutraukimu susijusios išmokos			-	22'346	1	<i>Darbuotojai atleisti: 2019.03.12 2019.03.31 2019.08.02 2019.08.22 2019.09.03 2019.10.11 2019.10.25</i>

*Bendrovės darbuotojai, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką Bendrovės prisiimamos rizikos pobūdžiui, išskyrus valdybos narius ir vadovybę.