



UAB “LORDS LB ASSET MANAGEMENT” Pranešimas apie atlyginimų nustatymo politiką 2020 m.

UAB „Lords LB Asset Management“ (toliau – Valdymo įmonė) Darbuotojų atlyginimo politika rengiama ir tvirtinama Valdymo įmonės valdybos. Su Darbuotojų atlyginimo politika pasirašytinai supažindinami visi Valdymo įmonės darbuotojai, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką Valdymo įmonės ar jos valdomų kolektyvinio investavimo subjektų prisiimamos rizikos pobūdžiui ir dydžiui (toliau – Darbuotojai). Valdymo įmonėje atlyginimų komitetas nėra sudaromas atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos pobūdį, aprėptį ir kompleksiskumą bei Valdymo įmonės ir jos valdomų kolektyvinio investavimo subjektų dydį.

Darbuotojų atlyginimai gali susidėti iš fiksuotojo ir kintamojo atlyginimo. Tais atvejais, kai viena iš Darbuotojo Atlyginimą sudarančių dalių yra kintamasis atlyginimas, atlyginimas nustatomas taip, kad fiksuotojo ir kintamojo atlyginimo dalys būtų tinkamai subalansuotos. Bet kuriuo atveju fiksuotojo atlyginimo dalis turi sudaryti pakankamai didelę viso atlyginimo dalį (išskyrus Valdymo įmonės valdybos nariams skiriamas tantjemas). Kintamasis atlyginimas (jeigu tokį būtų nuspręsta taikyti konkrečiam Darbuotojui), gali būti skiriamas ir (arba) išmokamas tik esant tvariai Valdymo įmonės finansinei padėčiai ir siejama su Valdymo įmonės, atitinkamo kolektyvinio investavimo subjekto ir atitinkamo Darbuotojo veiklos rezultatais.

Darbuotojų atlyginimų kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į asmens individualios veiklos rezultatus ir visos Valdymo įmonės veiklos rezultatus. Vertinant veiklos rezultatus atsižvelgiama į su jais susijusią esamą ir būsimą riziką ir į naudojamo kapitalo ir likvidumo palaikymo sąnaudas.

Atsižvelgiant į tai, kad fiksuota atlyginimo dalis Valdymo įmonėje sudaro pakankamai didelę dalį viso atlyginimo, į Valdymo įmonės dydį, organizacinę struktūrą, veiklos pobūdį, aprėptį ir kompleksiskumą bei Valdymo įmonės ir jos valdomų kolektyvinio investavimo subjektų dydį, Valdymo įmonė netaiko atidėjimo laikotarpio ir kintamojo atlyginimo dalies atidėjimo.

Svarstant individualaus Darbuotojo veiklos rezultatus atsižvelgiama į tai, ar Darbuotojas veikia laikydamasis teisės aktuose ir Valdymo įmonės vidaus tvarkose bei procedūrose nustatytų reikalavimų, jo nefinansinis indėlis prie bendro Valdymo įmonės ir konkretaus kolektyvinio investavimo subjekto veiklos rezultato ir kitus aktualius kriterijus.



Informacija apie atlyginimus 2020 metais EUR:

	Atstovai	Visas atlyginimas EUR	Fiksuota dalis EUR	Kintama dalis EUR/VNT	Gavėjų skaičius	Pastabos
Bendroji kiekybinė informacija apie atlyginimus (prieš mokesčius)	Vadovybė	166'771	84'126	82'645	1	
	Darbuotojai*	750'306	653'777	96'529	16	24'793,39 EUR iš kintamos dalies numatyta išmokėti fondo vienetais
	Kiti darbuotojai	577'514	381'996	195'517	12	
	Valdyba (Tantjemos)	311'042		311 042	2	Tantjemos paskelbtos: 2021.03.24, išmokėtos: 2021.03.24
	Viso EUR:	1'805'632	1'119'900	685'733	29	
Pagal naujai sudarytas darbo sutartis išmokėtos išmokos					<i>Darbuotojai dirba nuo: 2020.01.06 2020.02.13 2020.03.09 2020.04.20 2020.10.05 2020.11.03</i>	
Su darbo santykių nutraukimu susijusios išmokos				98'328	1 <i>Darbuotojai atleisti: 2020.07.07 2020.11.05 2020.11.16 2020.12.18</i>	

**Bendrovės darbuotojai, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką Bendrovės prisiimamos rizikos pobūdžiui, išskyrus valdybos narius ir vadovybę.*